

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列三级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）	专业技术 职务任职 资格	取得任职 资格时间
聘用岗位等级	三级岗位	
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)	
一、聘期内岗位任务:		
（一）基本任务		
<p>1.教授需每年承担本科课堂教学工作量不少于 34 课时。积极指导教学改革、课程改革和实验室建设, 指导青年教师申请并主持教改项目、开展课程思政建设、核心课程群建设和精品课程建设等;</p> <p>2.积极开展科学研究, 取得同行专家认可的高水平科研成果, 推进科技成果的转化, 以及指导青年教师申请并主持国家科研项目或其它项目等;</p> <p>3.密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展, 对学科建设进行规划, 并组织、参与所在学科点的学科建设工作。负责本学科的学术梯队建设, 培养和指导青年教师的成长等。</p>		
（二）其他任务		
<p>本聘期内, 完成二级岗位申请聘用条件中任 1 项, 或三级岗位申请聘用条件中任 1 项, 或完成下列任务中任 1 项, 或具有同级水平的其他业绩成果和贡献 (“以上”包含本级):</p> <p>1.主持或完成国家级教学研究、教学改革工程、科学研究项目 1 项以上, 或教育部科学基金项目 1 项以上, 或其他省部级项目 2 项以上, 或承担纵向、横向项目总金额累计到校经费自然科学类 120 万元、社会科学类 60 万元以上。</p> <p>2.以第一作者发表 (出版) 学校认定的二类以上教研论文 (教材) 1 篇 (部) 以上, 或以第一作者或通讯作者发表学校认定的社科 B2 类以上/自科 A4 类以上论文 2 篇 (部) 以上, 或出版学校认定的核心出版社/自科 B 类著作 1 部以上, 或学校认定的社科 B1 类以上/自科 A2 类以上论文 1 篇以上。</p> <p>3.获得国家级教学、科研奖励 (额定人员), 或获得省部级教学、科研奖励三等奖以上 (第 1)。</p> <p>4.指导获得省级优秀博士学位论文或硕士学位论文 1 篇以上。</p> <p>5.作为团队负责人获评省部级及以上优秀团队称号, 或作为负责人获批省级科研平台或所负责的省级及以上科研平台评估考核结果为“良好”或同级别等次。</p>		

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列四级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	四级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

（一）基本任务

1、教授需每年承担一定量的本科生教学工作。积极指导教学改革、课程改革和实验室建设，指导青年教师申请教改项目、开展课程思政建设、核心课程群建设和精品课程建设等；

2、积极开展科学研究，推进科技成果的转化，以及指导青年教师申请国家级或省级科研项目等；

3、密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展，参与所在学科点的学科建设工作，指导和培养青年教师的成长等。

（二）其他任务

1、教学岗位每年承担本科课堂教学工作量不少于 34 课时。指导本科、研究生培养工作；主持所授课程建设。

2、完成下列任务中任 2 项:

（1）承担省部级及以上教学研究、教学改革工程、科学研究项目 1 项，或承担横向项目累计到校经费自然科学类 50 万元、社会科学类 10 万元以上。

（2）以第一作者或通讯作者在学校认定的三类及以上期刊（出版社）发表（出版）学术论文（论著）3 篇（部）以上。

（3）获得省部级及以上教学、科研奖励（额定人员）。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列五级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	五级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

- 1、副教授需每年承担一定量的本科生教学工作。积极指导教学改革、课程改革和实验室建设, 指导青年教师申请教改项目、开展课程思政建设、核心课程群建设和精品课程建设等;
- 2、积极开展科学研究, 推进科技成果的转化, 指导青年教师申请科研项目等;
- 3、密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展, 参与所在学科点的学科建设工作, 指导和培养青年教师的成长等。

(二) 其他任务

- 1、每年均能为本科生、研究生授课; 主持或参与所授课程建设。
- 2、完成以下科研任务中的 1 项:
 - (1) 主持省级及以上项目 1 项;
 - (2) 主持厅市级项目 1 项, 并发表三类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (3) 出版学术专著 1 部 (排名前 3);
 - (4) 发表二类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (5) 发表三类论文 2 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (6) 发表四类论文 4 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (7) 校内认定的发明专利 1 项或实用新型专利 2 项。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列六级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	六级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

- 1、副教授需每年承担一定量的本科生教学工作。积极指导教学改革、课程改革和实验室建设, 指导青年教师申请教改项目、开展课程思政建设、核心课程群建设和精品课程建设等;
- 2、积极开展科学研究, 推进科技成果的转化, 以及指导青年教师申请科研项目等;
- 3、密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展, 参与学科建设工作, 指导青年教师承担教学和科研任务等。

(二) 其他任务

- 1、每年均能为本科生、研究生授课; 主持或参与所授课程建设。
- 2、完成以下科研任务中的 1 项:
 - (1) 主持省级及以上项目 1 项;
 - (2) 主持厅市级项目 1 项, 并发表三类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (3) 出版学术专著 1 部 (排名前 3);
 - (4) 发表二类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (5) 发表三类论文 2 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (6) 发表四类论文 4 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (7) 校内认定的发明专利 1 项或实用新型专利 2 项。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列七级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	七级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

1、副教授需每年承担一定量的本科生教学工作。指导青年教师申请教改项目、开展课程思政建设等;

2、积极开展科学研究, 推进科技成果的转化, 以及指导青年教师申请科研项目等;

3、密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展, 参与学科建设工作, 指导青年教师承担教学和科研任务等。

(二) 其他任务

1、每年均能为本科生、研究生授课; 主持或参与所授课程建设。

2、完成以下科研任务中的 1 项:

(1) 主持省级及以上项目 1 项;

(2) 主持厅市级项目 1 项, 并发表三类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);

(3) 出版学术专著 1 部 (排名前 3);

(4) 发表二类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);

(5) 发表三类论文 2 篇 (第 1 作者或通讯作者);

(6) 发表四类论文 4 篇 (第 1 作者或通讯作者);

(7) 校内认定的发明专利 1 项或实用新型专利 2 项。

二、聘用双方的权利和义务：

(一) 聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

(二) 在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

(三) 乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

(五) 乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列八级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	八级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

- 1、讲师需每年承担一定量的教学任务, 开展课程思政建设;
- 2、积极开展科学研究, 申请或参与科研项目;
- 3、密切关注本学科发展。

(二) 其他任务

- 1、承担或协助本科生、研究生指导工作;
- 2、完成以下科研任务中的 1 项:
 - (1) 主持或参与省级及以上项目 1 项, 排名前 3;
 - (2) 主持厅市级项目 1 项;
 - (3) 出版学术专著 1 部 (排名前 5);
 - (4) 发表三类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (5) 发表四类论文 3 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (6) 校内认定的发明专利或实用新型专利 1 项。

二、聘用双方的权利和义务：

(一) 聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

(二) 在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

(三) 乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

(五) 乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列九级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	九级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

- 1、讲师需每年承担一定量的教学任务, 开展课程思政建设;
- 2、积极开展科学研究, 申请或参与科研项目;
- 3、密切关注本学科发展。

(二) 其他任务

- 1、承担或协助本科生、研究生指导工作;
- 2、完成以下科研任务中的 1 项:
 - (1) 主持或参与省级及以上项目 1 项, 排名前 3;
 - (2) 主持厅市级项目 1 项;
 - (3) 出版学术专著 1 部 (排名前 5);
 - (4) 发表三类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (5) 发表四类论文 3 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (6) 校内认定的发明专利或实用新型专利 1 项。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列十级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	十级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员, 聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

- 1、讲师需每年承担一定量的教学任务, 开展课程思政建设;
- 2、积极开展科学研究, 申请或参与科研项目;
- 3、密切关注本学科发展。

(二) 其他任务

- 1、承担或协助本科生、研究生指导工作;
- 2、完成以下科研任务中的 1 项:
 - (1) 主持或参与省级及以上项目 1 项, 排名前 3;
 - (2) 主持厅市级项目 1 项;
 - (3) 出版学术专著 1 部 (排名前 5);
 - (4) 发表三类及以上论文 1 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (5) 发表四类论文 3 篇 (第 1 作者或通讯作者);
 - (6) 校内认定的发明专利或实用新型专利 1 项。

二、聘用双方的权利和义务：

(一) 聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

(二) 在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

(三) 乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

(五) 乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

河北大学中医学院教师科研系列十一级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）：

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	十一级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

助教需完成学校规定的教学任务。

（二）其他任务

参与课程思政建设。

二、聘用双方的权利和义务：

(一) 聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

(二) 在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

(三) 乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

(五) 乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

附件 3:

河北大学中医学院教师科研系列十二级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）:

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	十二级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务:

(一) 基本任务

1、助教需完成学校规定的教学任务。

(二) 其他任务

1、参与课程思政建设。

二、聘用双方的权利和义务：

(一) 聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

(二) 在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

(三) 乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

(五) 乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。